

Wiadomości

IZ WRPO 2014+ przypomina, iż zgodnie z podrozdziałem 6.16.2 *Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020* „...wydatki poniesione na wynagrodzenie osoby zaangażowanej do projektu na podstawie umowy cywilnoprawnej, która jest jednocześnie pracownikiem beneficjenta są niekwalifikowalne...”.

Oznacza to, iż nieprawidłowe jest angażowanie na podstawie umowy cywilnoprawnej do wykonywania czynności w ramach projektu własnego pracownika, bez względu na to czy w ramach obowiązującej umowy o pracę wykonuje on zadania w ramach projektu czy też poza nim.

IZ zwraca uwagę, iż mimo, że zapisy Kodeksu pracy nie zabraniają zawierania umowy cywilnoprawnej z własnym pracownikiem, pod warunkiem różnych rodzajowo zakresów obowiązków, to rozwiązanie takie pozostaje w sprzeczności z obowiązującymi *Wytycznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020*.

Podkreślić należy, że powyższe zapisy nie dotyczą umów o dzieło, które spełniają warunki określone w pkt 4 podrozdziału 6.16.2 „*Wytycznych...*”.